

# Atelier sur les études d'évaluation d'impact

Présentation de la Délégation Tunisienne  
M. Brahim Toumi, responsable de projet

# La Tunisie face aux défis de la mondialisation

- Accélération de la restructuration économique qui accentue la pression sur les entreprises notamment en matière de compétitivité,
- Un taux de chômage encore assez élevé,
- La population active continuera à augmenter durant la période du X<sup>ème</sup> plan qui enregistrera 400.000 nouvelles demandes d'emploi soit une moyenne de 80.000 nouvelles demandes par an.

# Principaux défis que doit relever la Tunisie pour la période du Xème Plan pour réussir le pari de l'emploi

- Renforcer l'investissement du secteur privé
- Maintenir une croissance rapide de la productivité
- Promouvoir la croissance des secteurs à **haut niveau de qualification**

# Les principaux choix en matière de formation et d'emploi

- Gérer la formation professionnelle comme un programme actif d'emploi
- Cibler les besoins des secteurs économiques dans un cadre partenarial
- Généraliser des approches pédagogiques innovants:
  - l'apprentissage dans le milieu du travail (Alternance et Apprentissage)
  - Des programmes de formation élaborés selon l'approche par compétences

# Les programmes d'emploi

- Mis en œuvre dans le cadre d'une politique active de l'emploi (absence d'indemnité de chômage),
- Il englobent plus de 50 instruments et sont orientés vers de multiples catégories de bénéficiaires

# Les programmes d'emploi suite

- Les programmes gérés par l'Agence Nationale de l'Emploi et du Travail Indépendant :
  - Des stage d'initiation à la vie professionnelle (SIVP), des contrats emploi formation (CEF) orientés vers les primo-demandeurs d'emploi,
  - Des instruments du Fonds d'Insertion et d'Adaptation Professionnelle (FIAP) qui financent des actions de formation ciblées,
  - La prise en charge d'une partie des salaires pour les entreprises du secteur privé (50% avec un plafond de 250 DT environ 180\$) qui embauchent un diplômé du supérieur

# Les programmes d'emploi suite

- Les programmes du Fonds National de l'Emploi
- Les programmes de financement des micro-entreprises gérés par la Banque Tunisienne de Solidarité (BTS),
- Les programmes régionaux et les chantiers nationaux,

# Rôles des études d'évaluation d'impact

- Le Gouvernement tunisien poursuit une politique active en faveur de l'emploi et mobilise à cet effet d'importants investissements. Il se dégage de la multiplicité de ces programmes et de leur diversité la nécessité d'avoir un système de suivi et d'évaluation permettant d'apporter des réponses objectives sur:
  - la rentabilité économique et l'impact de ces programmes
  - L'évaluation de solutions alternatives permettant le cas échéant un choix rationnel de celles qui devraient être adoptées
- Et proposer des recommandations d'amélioration des performances de ces programmes

# L'expérience tunisienne

- Dans le cadre du projet Formation Emploi II, la Tunisie a engagé deux séries d'études d'évaluation d'impact couvrant la formation initiale, la formation continue et les programmes d'emploi pour les sortants et les bénéficiaires de ces programmes en 1996 et 1998.

# La méthodologie

- L'approche a consisté à sélectionner un échantillon représentatif des bénéficiaires et à comparer l'impact du programme en question sur eux à une population ayant les mêmes caractéristiques et n'ayant pas bénéficié du programme (groupe témoin)

# Les principales difficultés rencontrées

- Manque d'expérience des cadres de l'administration en charge de ce dossier
- Absence de consultants qualifiés dans ce domaine sur le plan national et même international
- Absence de références dans le domaine d'études d'impact notamment en langue française

# Les principaux résultats

- Au niveau quantitatif : 6 études achevées, 2 par programme en deux vagues successives (96 et 98)
- Beaucoup de retard dans la réalisation de ces études
- Faible reconnaissance de la valeur de ces études

# Les principaux résultats suite

## Les acquis

- Introduction du concept des études d'évaluation d'impact,
- Formation dans l'action d'une équipe de jeunes cadres qui assurera la continuité de ce type d'études à l'avenir
- La contribution à la formation d'experts de bureaux d'études tunisiens

# Les attentes

- Avoir le maximum d'information sur les méthodologies les plus significatives utilisées dans l'évaluation d'impact et prendre connaissance de l'expérience internationale
- Perfectionner les cadres concernés dans le domaine du pilotage de ce type d'étude, depuis la rédaction des TDR à la réception et validation des études
- Maîtriser les aspects relatifs à la comparaison objective entre différentes approches et être en mesure de retenir celle qui convient le mieux au contexte tunisien